



भारत का राजपत्र The Gazette of India

सी.जी.-डी.एल.-सा.-26082023-248365
CG-DL-W-26082023-248365

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 32] नई दिल्ली, अगस्त 20—अगस्त 26, 2023, शनिवार/ श्रावण 29—भाद्र 4, 1945
No. 32] NEW DELHI, AUGUST 20—AUGUST 26, 2023, SATURDAY/SHARAVNA 29—BHADRA 4, 1945

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए गए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 23 अगस्त, 2023

सा.का.नि. 106.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और प्रादेशिक औषधि परीक्षण प्रयोगशाला, गुवाहाटी (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 2000 को, जहाँ तक उसका संबंध प्रादेशिक औषधि परीक्षण प्रयोगशाला, गुवाहाटी में उच्च श्रेणी लिपिक, अवर श्रेणी लिपिक, परिचर/नमूना खोलने वाला चपरासी और सफ़ाईवाला के पदों से है, उन बातों के सिवाए अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय के प्रादेशिक औषधि परीक्षण प्रयोगशाला,

गुवाहाटी में उच्च श्रेणी लिपिक, अवर श्रेणी लिपिक, और बहु-कार्य कर्मचारिवृंद के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात्-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, केन्द्रीय औषधि मानक नियंत्रण संगठन, प्रादेशिक औषधि परीक्षण प्रयोगशाला, गुवाहाटी, उच्च श्रेणी लिपिक, अवर श्रेणी लिपिक और बहुकार्य कर्मचारिवृंद(समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2023 है।
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. **लागू होना-** ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।
3. **पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.**—उक्त उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
5. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति-
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।
7. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. उच्च श्रेणी लिपिक	1* ((2023 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर -4 (25500-81100 रुपये)	चयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति:</p> <p>वेतन मैट्रिक्स में स्तर-2(19900-63200 रुपये) में ऐसे अवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा की है;</p> <p>टिप्पण: जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष, इसमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति: केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी,-</p> <p>(क) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुए हो; या</p> <p>(ख) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर-2 (19900-63200 रुपये) या समतुल्य में अवर श्रेणी लिपिक की श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:</p> <ol style="list-style-type: none"> निदेशक, प्रादेशिक औषधि परीक्षण प्रयोगशाला गुवाहाटी - अध्यक्ष; उप औषधि नियंत्रक(भारत), केन्द्रीय औषधि मानक नियंत्रण संगठन, (पूर्वी क्षेत्र) - सदस्य; उप, निदेशक प्रशासन (औषधि) -सदस्य; केन्द्रीय औषधि परीक्षण प्रयोगशाला के समूह 'क' अधिकारी -सदस्य। 	<p>लागू नहीं होता।</p>

सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किन्हीं अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।		
टिप्पण 3: प्रतिनियुक्तिद्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।		

अनुसूची

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. अवर श्रेणी लिपिका।	2'(2023) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-2(19900-63200 रुपये)	अचयन।	आयु 18 से 27 वर्ष के बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विभागीय अभ्यर्थियों के लिए आयु शिथिल करके चालीस वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पण 1: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाएगी। टिप्पण 2: रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दिशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(7)	(8)	(9)	(10)
1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 12 वीं कक्षा उत्तीर्ण; 2. मैनुअल टाइपराइटर पर अंग्रेजी में तीस शब्द प्रति मिनट या हिन्दी में पच्चीस शब्द प्रति मिनट की टंकण गति; या 3. कंप्यूटर पर अंग्रेजी में पैंतीस शब्द प्रति मिनट या हिन्दी में तीस शब्द प्रति मिनट की टंकण गति	जी हाँ, स्तंभ(11) में निर्दिष्ट सीमा तक।	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	(i) 85% सीधी भर्ती द्वारा; (ii) 10% विभागीय अर्हक परीक्षा के आधार पर प्रोन्नति द्वारा; (iii) 5% ज्येष्ठता-सह-उपयुक्तता के आधार पर प्रोन्नति द्वारा।

(11)	(12)	(13)
(i) दस प्रतिशत रिक्तियां विभागीय अर्हक परीक्षा के आधार पर वेतन मैट्रिक्स के स्तर-1 (18000-56900 रुपये) में ऐसे समग्र 'ग' के कर्मचारियों में से भरी जाएंगी जो किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 12वीं	समग्र 'ग' विभागीय पत्रि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी: 1. निदेशक प्रादेशिक औषधि परीक्षण प्रयोगशाला गुवाहाटी —अध्यक्ष;	लागू नहीं होता।

<p>कक्षा उत्तीर्ण हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण : केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में आयु शिथिल करके पैंतालीस वर्ष तक और अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में आयु शिथिल करके पच्चास वर्ष आयु तक की जा सकती है।</p> <p>(iii) पाँच प्रतिशत रिक्तियों/वेतन मैट्रिक्स के स्तर 1 (18000-56900 रुपये) में ऐसे समूह 'ग' कर्मचारियों में से ज्येष्ठता-सह-उपयुक्तता के आधार पर भरी जाएंगी, जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण: यदि परीक्षा में उत्तीर्ण करने वाले कर्मचारियों की संख्या खंड (i) के अधीन उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से अधिक होती है, तो उत्तरवर्ती वर्षों के दौरान होने वाली रिक्तियों को भरने के लिये ऐसे अतिरिक्त कर्मचारियों पर विचार किया जायेगा ताकि पर्व की परीक्षा में उत्तीर्ण हुए कर्मचारियों पर, बाद की परीक्षा में उत्तीर्ण कर्मचारियों से पहले विचार किया जा सके।</p> <p>टिप्पण: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	<p>2. उप निदेशक, प्रशासन (औषधि) —सदस्य;</p> <p>3. केन्द्रीय औषधि परीक्षण प्रयोगशाला के समूह 'क' अधिकारी —सदस्य।</p> <p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:</p> <p>1. निदेशक, प्रादेशिक औषधि परीक्षण प्रयोगशाला गुवाहाटी —अध्यक्ष;</p> <p>2. उप निदेशक, प्रशासन (औषधि) —सदस्य;</p> <p>3. केन्द्रीय औषधि परीक्षण प्रयोगशाला के समूह 'क' अधिकारी —सदस्य।</p>	
---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. बहुकार्य कर्मचारिवृन्द	5*(2023) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा. समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-1 (18000-56900 रुपये)	लागू नहीं होता।	आयु 18 से 27 वर्ष के बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए आयु शिथिल करके चालीस वर्ष तक की जा सकती है।)

					<p>टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाएगी।</p> <p>टिप्पण 2: रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>
--	--	--	--	--	--

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>(क) आवश्यक: किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 10 वीं कक्षा उत्तीर्ण।</p> <p>(ख) वांछनीय: किसी प्रयोगशाला में परिचर के रूप में एक वर्ष का अनुभव (परिचर या नमूना खोलने वाला के लिए)</p> <p>टिप्पण 1: अर्हताएँ अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में, उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार, शिथिल की जा सकती हैं।</p> <p>टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हताएं उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किये जाएं, सक्षम प्राधिकारी या कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार, अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं, जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी या कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p>	<p>लागू नहीं होता।</p>	<p>सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।</p> <p>टिप्पण: परिवीक्षा को सफलतापूर्वक पूरा करने के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा यथाविहित कम से कम दो सप्ताह की अवधि का प्रवेश प्रशिक्षण पूरा करना अनिवार्य होगा।</p>	<p>सीधी भर्ती द्वारा।</p> <p>टिप्पण: पदधारी के प्रशिक्षण या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए प्रतिनियुक्ति पर बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियाँ केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेगी,-</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर-1(18000-56900 रुपये) में या समकक्ष में नियमित आधार पर दो या चार वर्ष सेवा की है; और</p> <p>(ख) जिनके पास स्तम्भ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शिक्षिक अर्हताएं और</p>

		अनुभव हों।
(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता	समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिल कर बनेगी: 1. निदेशक, प्रादेशिक औषधि परीक्षण प्रयोगशाला, गुवाहाटी - अध्यक्ष; 2. उप औषधि नियंत्रक (भारत), केन्द्रीय औषधि मानक नियंत्रण संगठन (पूर्वी क्षेत्र) - सदस्य; 3. उप निदेशक प्रशासन (औषधि) - सदस्य; 4. केन्द्रीय औषधि परीक्षण प्रयोगशाला के समूह 'क' अधिकारी - सदस्य।	लागू नहीं होता।

[फा. सं. ए.12018/4/2020 –डीआरएस-(भाग-I)]

विकास आर महतो, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 23rd August, 2023

G.S.R. 106.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Regional Drugs Testing Laboratory, Guwahati (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 2000, in so far as they relate to the posts of Upper Division Clerk, Lower Division Clerk, Attendant/Sample Opener, Peon and Safaiwala, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Upper Division Clerk, Lower Division Clerk and Multi-Tasking Staff in the Regional Drugs Testing Laboratory Guwahati, Ministry of Health and Family Welfare, namely:-

- Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Central Drugs Standard Control Organisation, Regional Drugs Testing Laboratory, Guwahati, Upper Division Clerk, Lower Division Clerk and Multi-Tasking Staff (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 2023.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

- Application.**—These rules shall apply to the posts as specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.
- Number of posts, classification and level in pay matrix.**—The number of the said posts, their classifications and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.
- Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
- Disqualification.**—No person, -
(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- Savings.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex- servicemen and

other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of posts	Number of posts	Classification	Level in pay matrix
(1)	(2)	(3)	(4)
1. Upper Division Clerk.	1* (2023) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial.	Level-4 in the pay matrix (Rs.25500-81100).

Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(5)	(6)
Selection	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
(7)	(8)
Not applicable	Not applicable

Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or by deputation/ absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made
(9)	(10)	(11)
Not applicable.	By promotion failing which by deputation.	<p>Promotion:</p> <p>Lower Division Clerk in level-2 in the pay matrix (Rs.19900-63200) with eight years' regular service in the grade;</p> <p>Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation:</p> <p>Officers of the Central Government, -</p> <p>(a) holding analogous posts on</p>

		<p>regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(b) with eight years regular service in the grade of Lower Division Clerk in level-2 in the pay matrix (Rs.19900-63200) in the parent cadre or department or equivalent.</p> <p>Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2: The period of deputation including the period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 3: The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the last date of receipt of applications.</p>
--	--	--

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.		Circumstances in which Union Public Services Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)		(13)
Group 'C' Departmental Promotional Committee (for considering promotion) consisting of: - 1. Director, Regional Drug Testing Laboratory, Guwahati -Chairman; 2. Deputy Drugs Controller (India) Central Drugs Standard Control Organisation, (East Zone) - Member; 3. Deputy, Director Administration (Drugs) -Member; 4. Group A officer of Central Drugs Testing Laboratory -Member.		Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)
2. Lower Division Clerk	2* (2023) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Level-2 in the pay matrix (Rs.19900-63200)

(5)	(6)
Non-selection	<p>Between 18 and 27 years of age. (Relaxable for the departmental candidates upto the age of forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note 1: The crucial date for the determining the age-limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.</p> <p>Note 2: In case of recruitment made through employment exchange the crucial date for determining the age-limit shall be the last date up to which the employment exchanges are asked to submit the names.</p>

(7)	(8)
<p>(i) 12th class pass from a recognised Board;</p> <p>(ii) a typing speed of thirty words per minute in English or twenty-five words per minute in Hindi on manual type-writer;</p> <p>or</p> <p>(iii) a typing speed of thirty-five words per minute in English or thirty words per minute in Hindi on computer.</p>	Yes, to the extent indicated under column (11).

(9)	(10)	(11)
<p>Two years for direct recruitment.</p> <p>Note: There shall be mandatory induction training of at least two weeks duration for successful completion of probation as prescribed by the Central Government.</p>	<p>(i) eighty –five per cent. by direct recruitment.</p> <p>(ii) ten per cent. by promotion on the basis of Departmental qualifying examination;</p> <p>(iii) five per cent. by promotion on the basis of seniority-cum-fitness.</p>	<p>(i) ten per cent. of the vacancies shall be filled from among Group 'C' staff in the pay level-1 in the pay matrix (Rs.18000-56900) and who passes 12th class from recognised Board and have rendered three years regular service in the grade, on the basis of departmental qualifying examination.</p> <p>Note : The maximum age-limit for eligibility for examination is forty-five years in case of general candidates and upto the age of fifty years in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.</p> <p>(ii) five per cent. of the vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from Group 'C' employees who have three years regular service in post with the pay level-1 in the pay matrix (Rs.18000-56900).</p> <p>Note: If the number of such employees then the number of vacancies available under clause (i) above shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination shall be considered before those who qualified at a later examination.</p> <p>Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their</p>

		seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.
--	--	--

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:- 1. Director, Regional Drug Testing Laboratory, Guwahati -Chairman; 2. Deputy Director Administration (Drugs)- Member; 3. Group 'A' officer of Central Drugs Testing Laboratory –Member. Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:- 1. Director, Regional Drug Testing Laboratory, Guwahati- Chairman; 2. Deputy Director Administration (Drugs)- Member; 3. Group A officer of Central Drugs Testing Laboratory –Member.	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)
3. Multi-Tasking Staff.	5*(2023) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level-1 in the pay matrix (Rs.18000-56900).

(5)	(6)
Not applicable	Between 18 and 27 years of age. (Relaxable for the departmental candidates upto the age of forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note 1: The crucial date for the determining the age-limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission. Note 2: In case of recruitment made through employment exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date up to which the employment exchanges are asked to submit the names.

(7)	(8)
(a) Essential: 10 th class pass from a recognised Board. (b) Desirable: One years' experience as Attendant in a laboratory (for Attendant or Sample Opener). Note 1: Qualification are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission or competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not	Not applicable

likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

(9)	(10)	(11)
Two years for direct recruitment. Note: There shall be a mandatory induction training of at least two weeks duration for successful completion of probation as prescribed by the Central Government.	By direct recruitment. Note: Vacancies caused by the incumbent being away on deputation on training or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of the Central Government,- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with two or four years regular services in level-1 in the pay matrix (Rs 18000-56900) or equivalent; (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruitment under column (7).	Not applicable.

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:- 1. Director, Regional Drugs Testing Laboratory Guwahati -Chairman; 2. Deputy Drugs Controller (India) Central Drugs Standard Control Organisation, (East Zone) -Member; 3. Deputy Director Administration (Drugs) -Member; 4. Group 'A' officer of Central Drugs Testing Laboratory -Member.	Not applicable.

[F.No. A.12018/04/2020-DRS(pt-1)]

BIKASH R. MAHATO, Under Secy.

पत्तन, पोत परिवहन और जलमार्ग मंत्रालय

(पीएचआरडी प्रभाग)

नई दिल्ली, 21 अगस्त, 2023

सा.का.नि. 107.—सरकारी स्थान (अप्राधिकृत अधिभोगियों की बेदखली) अधिनियम, 1971 (1971 का 40) की धारा 3 में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्र सरकार एतद्वारा निम्न तालिका के कॉलम (1) में उल्लिखित अधिकारियों को इस सांविधिक संगठन नामतः मुंबई पत्तन प्राधिकरण के श्रेणी-1 पद जो कि भारत सरकार के राजपत्रित अधिकारी के रैंक के समकक्ष हैं, को धारण करने वाले अधिकारी होने के नाते, उक्त अधिनियम के प्रयोजन से संपदा अधिकारी नियुक्त करती है, जो उक्त के कॉलम (2) में की गई अनुरूप प्रविष्टि में निर्दिष्ट परिसर के संबंध में उपर्युक्त अधिनियम द्वारा अथवा उसके अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करेंगे और संपदा अधिकारी को सौंपे गए कार्यों को निष्पादित करेंगे।

अधिकारी (अधिकारियों) का नाम	सरकारी परिसर की श्रेणी	कार्यकाल
1	2	3
(i) श्री. अजय उथरा, उप मुख्य अभियंता	महापत्तन प्राधिकरण अधिनियम, 2021 की धारा 3 के अंतर्गत गठित मुंबई पत्तन प्राधिकरण के बोर्ड की अथवा द्वारा अथवा	पांच वर्षों की अवधि के लिए या जब तक वे सेवा में बने रहते हैं, जो भी

	उनकी ओर से पट्टे पर ली गई और भूतपूर्व बॉम्बे डॉक लेबर बोर्ड से संबंधित सभी संपत्तियों जो दिनांक 25.02.1995 की अधिसूचना एसओ 113(ई) में निहित शर्तों के अनुसार सरकारी हैं।	पहले हो।
(ii) श्री. एस.आर.बालकृष्णन, अधीक्षण अभियंता	महापत्तन प्राधिकरण अधिनियम, 2021 की धारा 3 के अंतर्गत गठित मुंबई पत्तन प्राधिकरण के बोर्ड की अथवा द्वारा अथवा उनकी ओर से पट्टे पर ली गई और भूतपूर्व बॉम्बे डॉक लेबर से संबंधित सभी संपत्तियों जो दिनांक 25.02.1995 की अधिसूचना एसओ 113(ई) में निहित शर्तों के अनुसार सरकारी हैं।	पांच वर्षों की अवधि के लिए या जब तक वे सेवा में बने रहते हैं, जो भी पहले हो।

2. उक्त नियुक्तियाँ सरकारी राजपत्र में इस अधिसूचना के प्रकाशन की तारीख से प्रभावी होंगी।

[फा. सं. ए-12011/1/2015-पीई-II]

सुशील कुमार सिंह, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF PORTS, SHIPPING AND WATERWAYS

(PHRD DIVISION)

New Delhi the 21st August, 2023

G.S.R. 107.—In exercise of the powers conferred by Section 3 of the Public Premises (Eviction of Unauthorised Occupants) Act, 1971 (40 of 1971), the Central Government hereby appoints the officer mentioned in column (1) of the table below, being officer of the Mumbai Port Authority holding Class I post which is equivalent to the rank of gazetted officers of Government of India, to be Estate Officer for the purposes of the said Act, who shall exercise the powers conferred and perform the duties imposed on Estate Officers by or under the said Act, in respect of the premises specified in the corresponding entry in column (2) of the said table:

Designation of Officer(s)	Categories of public premises	Tenure
1	2	3
(i) Shri Ajay Uthra, Deputy Chief Engineer	All premises belonging to or taken on lease by or on behalf of the Board of Port of Mumbai Constituted under Section 3 of the Major Port Authorities Act, 2021 and all the properties belonging to the erstwhile Bombay Dock Labour Board now vested with Government in terms of notification SO 113 (E) dated 25.2.1995.	For a period of five years or till he remains in service whichever is earlier.
(ii) Shri S.R. Balakrishnan, Superintending Engineer	All premises belonging to or taken on lease by or on behalf of the Board of Port of Mumbai Constituted under Section 3 of the Major Port Authorities Act, 2021 and all the properties belonging to the erstwhile Bombay Dock Labour Board now vested with Government in terms of notification SO 113 (E) dated 25.2.1995.	For a period of five years or till he remains in service whichever is earlier.

2. The said appointments shall come into effect from the date of publication of this Notification in the Official Gazette.

[F.No A-12011/1/2015-PE-II]

SUSHIL KUMAR SINGH, Jt. Secy.

उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय

(माप और सार्वजनिक वितरण विभाग)

(भंडारण और अनुसंधान प्रभाग)

नई दिल्ली, 18 अगस्त, 2023

सा.का.नि.108.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय अनाज भंडारण संस्थान, हापुड़ (अराजपत्रित पद) भर्ती नियम, 1969 को, जहां तक उनका संबंध भंडारी के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग, भंडारण एवं अनुसंधान प्रभाग में भंडारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग, भंडारण और अनुसंधान प्रभाग, भंडारी (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2023 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और इससे संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
भंडारी	1* (2023) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसचिवीय।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-4 (25500-81100 रु.)	अचयन।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(6)	(7)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
(10)
प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।
(11)
<p>प्रोन्नति: वेतन मैट्रिक्स के स्तर 2 (19900-63200 रु.) में भंडारण और अनुसंधान प्रभाग के ऐसे अवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने आठ वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण 1 : इन भर्ती नियमों की अधिसूचना की तारीख पर फीडर श्रेणी पद (अवर श्रेणी लिपिक) में पदधारियों के लिए पदोन्नति के लिए अर्हक सेवा तीन वर्ष बनी रहेगी।</p> <p>टिप्पण 2 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)
<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <p>(1) अवर सचिव (ई-3) - अध्यक्ष;</p> <p>(2) सहायक निदेशक (भंडारण और अनुसंधान) - सदस्य; और</p> <p>(3) अनुभाग अधिकारी (एसआरए/ई-3) - सदस्य।</p>	लागू नहीं होता

[फा. सं. ए-12018/01/2022-एसआरए (पार्ट-IV)]

संगीत कुमार, अवर सचिव

MINISTRY OF CONSUMER AFFAIRS, FOOD AND PUBLIC DISTRIBUTION**(Department of Food and Public Distribution)****(STORAGE AND RESEARCH DIVISION)**

New Delhi, the 18th August, 2023

G.S.R. 108.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Indian Grain Storage Institute, Hapur (Non-Gazetted posts) Recruitment Rules, 1969, in so far as they relate to the post of Storekeeper, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Storekeeper in the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Food and Public Distribution, Storage and Research Division, namely:—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Food and Public Distribution, Storage and Research Division, Storekeeper (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2023.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and level in pay matrix.**—The number of the said post, its classifications and level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in the columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. **Disqualification.**—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect the reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the other backward classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in pay matrix	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Storekeeper.	1* (2023) *Subject to variation depending on work load.	General Central Service, Group-C, Non-Gazetted, Ministerial.	Level-4 in the pay matrix (Rs.25500-81100).	Non-selection.	Not applicable.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made
(10)	(11)
By promotion	<p>Promotion:</p> <p>Lower Division Clerks of Storage and Research Division with eight years' regular service in level-2 in the pay matrix (Rs.19900-63200).</p> <p>Note 1 : The qualifying service for promotion for the incumbents in the feeder grade post (Lower Division Clerk) as on the date of notification of these recruitment rules shall continue to be three years.</p> <p>Note 2 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:</p> <ol style="list-style-type: none"> Under Secretary (E.III) - Chairperson; Assistant Director (Storage and Research) - Member; and Section Officer (E.III/ SRA) - Member. 	Not applicable.

[F.No. A-12018/01/2022-SRA (Part-IV)]

SANGEET KUMAR, Under Secy.